



■ Mitarbeiter finden & binden – mit betrieblicher Krankenversicherung

Schon heute sind gute Mitarbeiter rar. Prognosen zufolge werden im Jahr 2025 bis zu 6,5 Millionen Arbeitskräfte fehlen. Eine betriebliche Krankenversicherung hilft, qualifizierte Arbeitnehmer zu gewinnen und zu halten.

Der Wettstreit um qualifizierte Mitarbeiter ist in vollem Gang. Gerade in wirtschaftlich starken Regionen klagen Unternehmen, freie Stellen nicht besetzen zu können. Auch kleinere Betriebe abseits der Metropolen leiden unter Nachwuchsmangel. Von 480.000 freien Lehrstellen waren Ende Juli noch knapp 144.000 unbesetzt, meldete die Bundesanstalt für Arbeit.

Und das ist erst der Anfang: Nach einer Untersuchung der Unternehmensberatung McKinsey werden im Jahr 2025 bis zu 6,5 Millionen Arbeitnehmer fehlen, ein Drittel davon Akademiker.

Über die Attraktivität eines Arbeitsplatzes entscheidet nicht nur das Gehalt. Region, Image und Nebenleistungen gewinnen für Bewerber an Bedeutung. Dazu zählt zum Beispiel der Betriebskindergarten, ein Dienstwagen oder die betriebliche Altersversorgung.

Viele Zusatzleistungen kommen aber nur einem Teil der Belegschaft zugute. Intelligente Lösungen für alle Beschäftigten verspricht die betriebliche Krankenversicherung (bKV). Sie ist nicht neu, aber gewinnt durch den Fachkräftemangel rasant an Bedeutung.

Schließt der Arbeitgeber eine bKV ab, schlägt er gleich mehrere Fliegen mit einer Klappe: Er hat ein zusätzliches Argument gegenüber Bewerbern, verbessert sein Image als Arbeitgeber und spart zu-

gleich Kosten, die durch krankheitsbedingte Ausfälle entstehen würden. Denn je besser die medizinische Versorgung, umso niedriger ist der Krankenstand. Neben der Gesundheit wird auch die Motivation der Mitarbeiter gestärkt. Arbeitnehmer profitieren gleich mehrfach: Sie erhalten günstigen oder für sie sogar kostenlosen Versicherungsschutz, und die Gesundheitsprüfung ist stark vereinfacht. Werden alle Arbeitnehmer versichert, verzichten manche Versicherungsgesellschaften sogar vollständig auf Gesundheitsfragen.

Die Möglichkeiten einer bKV sind vielfältig. Wir entwickeln gemeinsam für Ihren Betrieb ein maßgeschneidertes Konzept.

■ Alle Vorteile sichern: Gesellschafter-Geschäftsführer-Versorgung

Eine Versorgung für GmbH-Geschäftsführer bietet steuerlich attraktive Chancen. Noch verstreichen einige ungenutzt.

Gesellschafter einer GmbH, die dort zugleich als Geschäftsführer (Gesellschafter-Geschäftsführer = GGF) tätig sind, genießen eine Sonderstellung: Sie sind zugleich Unternehmer und Arbeitnehmer. Damit können sie alle Vorteile der betrieblichen Altersversorgung nutzen.

Zu den größten Vorteilen zählt, dass der Vertrag vom Unternehmen finanziert wird (Betriebsausgabe). Der GGF zahlt auf den Beitrag im Rahmen von Höchstgrenzen während seiner aktiven Zeit keine Steuern. Erst die späteren Leistungen werden besteuert.

Am weitesten verbreitet ist die Direktversicherung. Fast 90 % aller GGF haben sich dafür entschieden, wie die „BBE Gehaltsstruktur-Untersuchung“ aus dem Jahr 2011 feststellt. Seit 2005 gewinnen auch Pensionskassen an Bedeutung und lösen bei Neuverträgen häufig die Direktversicherung ab. Gemeinsam ist beiden Gestaltungen, dass Beiträge bis 4 % der Beitragsbemessungsgrenze (West) in der gesetzlichen Rentenversicherung lohnsteuerfrei bleiben (2012: 2.688 Euro). Sofern keine Direktversicherung besteht, die vor dem 01.01.2005 abgeschlossen wurde, erhöht sich dieser Betrag um weitere 1.800 Euro.

Sind Direktversicherung oder Pensionskasse das Pflichtprogramm, so stellt eine Pensionszusage die Kür dar. Hier erteilt die Firma dem GGF zusätzlich eine Zusage über Leistungen im Alter sowie bei Tod oder Invalidität. Zur Finanzierung wird eine Rückdeckungsversicherung abgeschlossen. Für die zugesagten Leistungen werden in der Bilanz (gewinnsenkende) Rückstellungen gebildet. Die Beiträge stellen Betriebsausgaben dar, und im Gegenzug müssen die Kapitalwerte der Versicherung aktiviert werden.

Gerade aus der steuerlichen Behandlung resultieren zahlreiche Vorteile. Nach der BBE-Untersuchung haben bislang gut 28 % aller GGF eine Pensionszusage erhalten. Sie wollen von dieser intelligenten Versorgung profitieren? Dann sollten wir uns bald unterhalten, wenn Sie sich die Vorteile noch für 2012 sichern können. Besteht schon eine Versorgung, prüfen wir diese gern auf Aktualität.

© Daniel Mock/fotolia.com

